



**CFDT Cadres / 16<sup>e</sup> congrès / Secrétariat national / Laurent MAHIEU**

## Eléments pour la réponse au débat sur le rapport d'activités 2017 2021

*(Seul le prononcé fait foi)*

Bonjour à toutes et à tous

Tout d'abord je vous remercie pour l'appréciation d'ensemble très positive ; sans doute jamais n'y a-t-il eu autant d'interventions construites et précises, basées sur des faits, concrètes, avec une belle diversité tant de situations concrètes que de thématiques revendicatives ; des interventions jouant bien le jeu de l'exercice d'évaluation de l'activité et donc des interactions entre l'Union et les organisations fédératives qui la composent.

Au cours de la mandature nous avons bien senti cette montée en charge de la prise en compte des cadres dans vos URI et FD à des stades différents de maturité mais quasiment toutes en mouvement : on n'en était plus au démarrage et déjà passé en seconde !

Si l'on vous a bien entendu « on a répondu à toutes vos sollicitations » « on peut compter sur nous » nous avons été « un soutien sans faille » ! Merci

**Vous nous avez interpellé sur certains aspects auxquels il convient d'apporter des éclairages :**

Actualiser les tracts papier ! c'est vrai que l'Uri Pays de la Loire nous a poussé à le faire avec raison l'année dernière sous l'impulsion de l'animatrice ACDC (on a aussi été stimulé par la demande de Centre Val de Loire de faire une intervention en partant de la plaquette sur les fameux 5 droits) : plus nos outils seront utilisés et commentés, questionnés plus on aura à cœur de les mettre à jour.

Vous avez souligné que l'intitulé Imagin'Cadres n'est pas très parlant : ce produit est mutualisé dans son contenu mais vous pouvez le mettre à votre offre de formation avec un intitulé que collera mieux

L'URI Occitanie a souligné l'intérêt de réunir en réseau les responsables cadres des organisations URI et FD afin d'échanger et de mutualiser etc. Un des objectifs de la réforme des statuts a été d'intégrer les préconisations issues des travaux du BNC en ... 2004 quant au profil des représentants au BN Cadres à savoir en priorité des responsables cadres ! La liste des candidats au BN Cadres reflète en partie l'atteinte de cet objectif et nous tiendrons compte de l'attente exprimée dans notre coordination avec la Confédération

L'URI Auvergne-Rhône-Alpes a posé la question de la diffusion auprès des équipes des outils de la CFDT Cadres (comme ceux de l'ARC) ; l'essentiel de notre production maquettée est disponible sur le site web ; tous les adhérents ont accès à la partie réservée du site de la revue Cadres ; les 3 modules « les jeudis de l'IA » sont dans l'espace adhérent « ma formation en 1 clic » pour tous les adhérents qu'ils soient identifiés cadres ou non ! Nous informons régulièrement tous les adhérents identifiés cadres par mail et tout adhérent peut s'abonner à la newsletter PARLONS CADRES ; les responsables des syndicats peuvent être identifiés cadres afin de recevoir les informations ; notre activité partagée avec vous bénéficie d'une bonne couverture de Syndicalisme Hebdo et du magazine dont je remercie la rédaction ...

Cependant nous n'avons pas pu obtenir de FD et URI les adresses des syndicats pour envoyer notre catalogue de productions ; certaines réalisations pourraient être promue par la communication confédérale (ce sera le cas du guide IA qui figurera dans le catalogue confédéral). On progresse me semble-t-il ... sans doute devons-nous prendre un peu de temps pour finaliser davantage avec une optique de diffusion certains travaux menés avec le Bureau national, pour

proposer des temps d'appropriation afin que vous ne restiez pas dans la « redécouverte permanente » des travaux de l'UCC !

Du côté des domaines revendicatifs la FCE a suggéré de continuer à produire des outils sur l'ANI Cadres 2020 (c'est en cours !) et d'accompagner les managers pour une mise en œuvre réussie du télétravail (un guide spécial est quasiment bouclé !) Ceci va aider les cadres à s'émanciper comme nous a dit la représentation de la F3C

Y a qu'à demander ... ou presque ... Ainsi :

La PSTE a exprimé son attente de pouvoir travailler avec nous, avec vous sur l'égalité, le handicap, la valorisation des parcours militants : le projet de TOG n'est pas fermé sur ces sujets et on pourra en reparler dans la suite des travaux aujourd'hui.

De même sur le sujet des nouvelles relations à nouer avec les cadres à distance, il en est question ! cette question a aussi été évoqué dans le débat avec Laurent Berger.

Nous avons apprécié vos interventions sur quelques autres sujets qui nous semblent importants : la proximité avec les jeunes qui sont nombreux à partager nos valeurs ; la transition environnementale ; l'appui aux mobilisations des cadres (cf. la situation Nokia) ; le travail mené autour des cadres TPE avec vous (FD et URI)

**Nous avons noté qu'il n'y a pas eu d'observations sur le rapport financier et vous en remercions.**

**Pour conclure :**

Sur l'état d'esprit général, ce que nous avons entendu est nous semble-t-il de bonne augure pour la suite de nos travaux : « la Revue l'OdC le Crefac comme des biens communs » ; « l'UCC enrichit toute l'organisation » ; le souci de la mise en commun, de la mutualisation ; la pertinence de l'interpro pour les FD ; les coopérations vs les silos ; l'envie de tisser le maillage de nos réseaux et travaux ; de rechercher la complémentarité ; l'un d'entre vous nous a dit être AVIDE de la suite (c'est mieux que d'être covid à la suite) !

Voici un bel état d'esprit général pour la prochaine séquence de travail du congrès et pour s'engager ensemble dans cette future mandature ! Vie le

syndicalisme (comme a dit Jacques de PACA), Vive le syndicalisme inter-catégoriel (comme l'a souligné Nicolas des Pays de la Loire) Vive le syndicalisme qui fait tomber les murs (comme aurait pu le dire Laurent de la F3C !).

Et Merci à toutes et tous.